



INSPIRAR (DAR SENTIDO)

En este caso puedes ver el video con tus colaboradores o quizás prefieres no hacerlo y abrir con ellos la reflexión que te interesa.

Tu objetivo no es hablar de inspiración, es inspirarle. Si tus colaboradores tienen a su vez colaboradores, si tienen sentido que veas el video con ellos.

A.- Pregúntales sobre el sentido de lo que hacemos.

Puedes usar estas preguntas: ¿Cuál es el sentido profundo de nuestro trabajo? ¿Para qué nos pagan? ¿Cómo añadimos valor a la organización?

B.- Según el debate avance, puedes añadir preguntas como:

¿De que forma el mundo es mejor porque existe nuestra empresa, nuestro departamento, o nuestro equipo? ¿Para qué merece la pena venir cada mañana a poner el corazón en lo que hacemos?

C.- Continúa estimulando el debate con este tipo de preguntas.

¿Qué nos gustaría añadir a nuestro trabajo para tener más presente el sentido y la importancia de lo que hacemos?

D.- Antes de terminar la reunión, comparte con el equipo algunos éxitos y contribuciones de la empresa a la sociedad y explica que todos los que estáis en la sala sois parte de algo más grande, de lo que podemos sentirnos orgullosos y que podemos celebrar.

Termina agradeciendo a todos su participación.