



## LIDERAZGO DESARROLLADOR

### Primera parte

Para trabajar este tema pide a tu equipo que trabajen en dos grupos. Uno de los grupos escribirá en un rotafolio las características que atribuye a un jefe del siglo pasado. El otro grupo escribirá las cualidades o características que considera que tiene el jefe del siglo XXI. Después ambos grupos expondrán sus conclusiones y tú aprovecharás para presentar y repasar con ellos el estilo de liderazgo que se propone en el vídeo, el líder coach:

Pilares sobre los que se construye este estilo de liderazgo:

- Se construye sobre preguntas
- Cedes la iniciativa
- Provocas descubrimiento
- Buscas el compromiso
- Genera autonomía

### Segunda parte

Ahora vamos a trabajar situaciones concretas donde observar cómo aplicar este estilo de liderazgo. Divide al equipo en tantos 5 grupos.

#### **Pautas de concreción del estilo de liderazgo:**

1. Cambia 3 órdenes por 3 preguntas
2. Cede la iniciativa a tu colaborador en los procesos de feedback, definición de objetivos, evaluación del desempeño,...
3. Regálales el “cómo” (Fijad juntos y objetivo y deja que ellos definan como lo van a alcanzar)
4. Pregunta “para qué” en lugar de “por qué”.
5. Busca el compromiso de tus colaboradores. Cada equipo tiene que plantear (si quieres que sea más ameno puede pedirle que hagan un role play y lo representen) una situación real donde se aprecie cómo se utiliza la pauta de concreción que se le ha asignado.

**Termina agradeciendo a todos su participación.**